

Số: /BC-QBVPTR

Kon Tum, ngày tháng 12 năm 2021

BÁO CÁO

**Công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham
nhũng tháng 12 năm 2021; phương hướng, nhiệm vụ tháng 01 năm 2022**

(Từ ngày 11 tháng 11 năm 2021 đến ngày 10 tháng 12 năm 2021)

Kính gửi: Thanh tra tỉnh.

Thực hiện Văn bản số 1930/UBND-NC ngày 05 tháng 9 năm 2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc thực hiện chế độ báo cáo theo Thông tư số 03/2013/TT-TTCT; Kế hoạch số 4331/KH-UBND ngày 19 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và Quyết định số 126/QĐ-QBVPTR ngày 27 tháng 8 năm 2021 của Giám đốc Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh về việc thành lập đường dây nóng và Hộp thư điện tử tiếp nhận thông tin phản ánh, khiếu nại, tố cáo về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh; Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh báo cáo công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng tháng 12 năm 2021; phương hướng, nhiệm vụ tháng 01 năm 2022, như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác thanh tra

Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh là quỹ tài chính nhà nước ngoài ngân sách, trực thuộc UBND tỉnh; tổ chức, hoạt động theo loại hình đơn vị sự nghiệp công lập; không có đơn vị trực thuộc và không có chức năng thanh tra.

2. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo

2.1. Công tác tiếp công dân

a) Kết quả tiếp công dân:

- Phòng Hành chính là bộ phận thường trực tiếp công dân của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh; có trách nhiệm tiếp nhận đơn thư khiếu nại, tố cáo; tổng hợp, tham mưu Giám đốc chỉ đạo giải quyết những nội dung thuộc thẩm quyền.

- Trong kỳ báo cáo không có các vụ việc liên quan đến khiếu nại, tố cáo phải giải quyết.

b) Nội dung tiếp công dân: Giải quyết các khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị có nội dung liên quan đến Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh, về chính sách chi trả dịch vụ môi trường rừng, trồng rừng thay thế và các nội dung liên quan khác thuộc thẩm quyền. Hướng dẫn hoặc chuyển đơn khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị có nội dung không thuộc thẩm quyền tới nơi thuộc thẩm quyền để được giải quyết (*nếu có*).

c) Kết quả phân loại, xử lý qua tiếp công dân: Trong kỳ báo cáo không có vụ việc xử lý qua tiếp công dân.

2.2. Tiếp nhận, phân loại và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo

a) Tiếp nhận (*số đơn tiếp nhận trong kỳ, đơn chưa được xử lý kỳ trước chuyển sang*): Không.

b) Phân loại đơn: Không.

c) Kết quả xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo nhận được: Không.

2.3. Kết quả giải quyết đơn khiếu nại tố cáo thuộc thẩm quyền: Không.

2.4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về khiếu nại, tố cáo: Không

2.5. Kết quả xây dựng, hoàn thiện thể chế và tuyên truyền, phổ biến pháp luật về khiếu nại, tố cáo: Không.

3. Công tác phòng, chống tham nhũng

3.1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương

a) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

Định kỳ hàng tháng, cấp ủy chỉ bộ xây dựng chương trình và phối hợp với lãnh đạo cơ quan, các đoàn thể tổ chức hội nghị tuyên truyền, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Đảng, trong đó có các nội dung về công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

b) Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng: Không.

c) Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng:

Phòng Tổ chức-Kế toán là phòng chuyên môn trực tiếp tham mưu cho Lãnh đạo Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh ban hành, xử lý những vấn đề có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng và đảm bảo việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, phát huy vai trò, hiệu quả của công tác kiểm tra, giám sát góp phần nâng cao công tác phòng, chống tham nhũng của cơ quan.

Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát; kịp thời ngăn chặn, báo cáo, tham mưu xử lý các hành vi tham nhũng, lãng phí (*nếu có*) xảy ra.

d) Các kết quả khác đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng: Không.

3.2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

a) Thường xuyên thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị

Thông qua các cuộc họp giao ban, hội nghị tuyên truyền hàng tháng của cơ quan; Thủ trưởng cơ quan, kế toán trưởng công khai, minh bạch trong quản lý và sử dụng các nguồn kinh phí; tình hình tài chính, chi tiêu, thu nhập tăng thêm; tổ chức bộ máy, nhân sự... tình hình giải quyết các chế độ, quyền lợi và trách nhiệm, nghĩa vụ liên quan đến viên chức, người lao động. Từ những nội dung công khai dân chủ, minh bạch này, công chức, viên chức, người lao động đã nắm được và đã thống nhất, đồng tình với kết quả quản lý, sử dụng kinh phí của cơ quan, không có trường hợp khiếu nại, tố cáo hoặc kiến nghị xảy ra.

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý, sử dụng tài sản công và thực hiện nghiêm túc các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo đúng quy định của pháp luật; thực hiện chi tiêu, mua sắm tuân thủ theo quy định về trình tự, thủ tục, đảm bảo tiết kiệm, đáp ứng nhu cầu công tác... không xảy ra tiêu cực, tham nhũng. Việc thực hiện tốt Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý, sử dụng tài sản công góp phần thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong việc sử dụng kinh phí để tăng thu nhập chính đáng cho công chức, viên chức và người lao động; nâng cao hiệu suất lao động, trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

c) Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng: Không.

d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức:

Lãnh đạo cơ quan thường xuyên kiểm tra, giám sát viên chức, người lao động thực hiện tốt những quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp đảm bảo theo quy định; tăng cường giám sát thực hiện quy chế, nội quy, kỷ luật lao động, thực hiện quản lý chặt chẽ thời giờ lao động, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật lao động, đảm bảo kỷ cương kỷ luật trong thực hiện nhiệm vụ; thường xuyên kiểm tra, giám sát chất lượng, tiến độ giải quyết công việc của viên chức, người lao động đảm bảo hiệu quả hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

Thời gian qua, công chức, viên chức, người lao động của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh thực hiện thường xuyên, nghiêm túc quy tắc ứng xử theo quy định; chưa có trường hợp vi phạm xảy ra đến mức phải nhắc nhở, có ý kiến phản ánh của nhân dân, ảnh hưởng đến mỹ quan hoặc văn hóa công sở.

đ) Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng theo đúng quy định: đã thường xuyên chuyển đổi các vị trí công tác có thể chuyển đổi được.

e) Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập:

Thu nhập hàng năm của công chức, viên chức, người lao động được công khai minh bạch; kê khai với cơ quan chức năng đảm bảo đầy đủ, kịp thời, đúng quy định.

f) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách: Trong kỳ báo cáo, Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh không xảy ra hành vi tham nhũng; vì vậy, không có trường hợp xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan.

g) Việc thực hiện cải cách hành chính:

Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh là một tổ chức tài chính nhà nước trực thuộc UBND tỉnh, thực hiện chức năng huy động, tiếp nhận và quản lý, sử dụng các nguồn lực tài chính cho hoạt động bảo vệ và phát triển rừng; tổ chức, hoạt động theo loại hình đơn vị sự nghiệp công lập. Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh không ngừng cải cách thủ tục nghiệp vụ theo hướng công khai, minh bạch, đơn giản thuận tiện và rút ngắn thời gian giải quyết công việc, tạo điều kiện cho các tổ chức, cá nhân được phục vụ tốt nhất; thực hiện tốt quy chế, quy định, đạo đức nghề nghiệp; có thái độ ân cần, phục vụ tốt nhân dân và các đơn vị, tổ chức đến làm việc, không gây phiền hà, tiêu cực, nhũng nhiễu, giải quyết công việc đúng pháp luật, không có phản ánh hoặc đơn thư khiếu nại.

h) Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị như: Sử dụng mạng Lan; Hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT-Ioffice...

i) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản: Thực hiện trả lương, công tác phí cho công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan và tất cả các khoản chi thường xuyên và không thường xuyên khác... qua tài khoản ngân hàng; việc chi trả tiền dịch vụ môi trường rừng (DVMTR) và giải ngân tiền trồng rừng thay thế cũng được chuyển qua hệ thống ngân hàng, kho bạc nhà nước cho các chủ rừng, hộ gia đình, cá nhân, cộng đồng dân cư thôn đầy đủ, kịp thời. Đặc biệt từ năm 2019, tiền DVMTR của các chủ rừng là hộ gia đình, cá nhân, cộng đồng dân cư thôn được Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh chuyển khoản vào tài khoản của từng hộ gia đình, cá nhân, cộng đồng dân cư thôn.

3.3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của bộ, ngành, địa phương: Trong kỳ báo cáo, không phát hiện trường hợp tham nhũng.

b) Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Không.

c) Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không.

d) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của bộ, ngành, địa phương: Không.

đ) Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không.

3.4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng: Không.

4. Kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc

4.1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến và công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ

Thực hiện Kế hoạch số 4331/KH-UBND ngày 19 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh đã xây dựng Kế hoạch số 38/KH-QBVPTR ngày 27 tháng 11 năm 2020 về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc tại cơ quan, nhằm tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 4331/KH-UBND ngày 19 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh thường xuyên quán triệt, tăng cường chỉ đạo chặt chẽ và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN năm 2018; Chỉ thị số 10/CT-TTg và Công điện số 724/CD-TTg ngày 17 tháng 6 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ và các văn bản khác về PCTN. Tại các hội nghị tuyên truyền của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh đã thường xuyên lồng ghép các nội dung của Chỉ thị, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động của cơ quan; yêu cầu công chức, viên chức và người lao động của cơ quan làm việc theo Hiến pháp, pháp luật, không tiếp tay với các biểu hiện, các hành vi tham nhũng, lãng phí; thực hiện phương châm: kỷ cương, liêm chính, hành động, phục vụ. Rà soát, sửa đổi, kiến nghị bổ sung cơ chế, chính sách, pháp luật thuộc phạm vi quản lý để khắc phục ngay những sơ hở có nguy cơ gây phiền hà, sách nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp.

Lãnh đạo cơ quan tăng cường trách nhiệm, phát huy vai trò của người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo PCTN; gương mẫu thực hiện và chịu trách

nhệm toàn diện trong quản lý, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực thi nhệm vụ của công chức, viên chức và người lao động thuộc quyền quản lý, thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử, quy trình nghiệp vụ; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động có lập trường chính trị vững vàng, tư cách đạo đức trong sáng, tác phong chuyên nghiệp, trình độ chuyên môn cao trong quá trình giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp. Xử lý nghiêm đối với các Trưởng phòng thiếu trách nhiệm; dung túng cho cấp dưới thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; bao che hành vi sai phạm.

4.2. Kết quả hoạt động đường dây nóng, số điện thoại đường dây nóng, địa chỉ hộp thư tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp về hành vi nhũng nhiễu, những nhieu

Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh đã lập và công khai địa chỉ đường dây nóng, hộp thư điện tử và các kênh tiếp nhận thông tin từ người dân và doanh nghiệp trên Trang thông tin điện tử của cơ quan, địa chỉ: <http://kontumfpdf.vn>; đồng thời thông báo bằng văn bản đến các đơn vị, địa phương có liên quan.

Trong kỳ báo cáo không có đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh kiến nghị của người dân, doanh nghiệp về hành vi nhũng nhiễu, những nhieu trong giải quyết công việc.

4.3. Việc thực hiện cải cách hành chính, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, đổi mới công nghệ quản lý

Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh thường xuyên nghiên cứu ban hành, bổ sung quy chế, quy định phù hợp với các quy định của pháp luật và phù hợp với đặc điểm của cơ quan; rà soát, đổi mới quy trình nghiệp vụ theo hướng đơn giản, dễ thực hiện. Kịp thời bổ sung, hoàn thiện và thực hiện nghiêm các quy chế, quy trình công tác. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ công tác của đơn vị. Viên chức, Người lao động Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh không ngừng nghiên cứu nghiệp vụ chuyên môn, tham mưu thực hiện việc cải cách thủ tục nghiệp vụ theo hướng công khai, minh bạch, đơn giản thuận tiện và rút ngắn thời gian giải quyết công việc, tạo điều kiện cho các tổ chức, cá nhân được phục vụ tốt nhất; có thái độ ân cần, phục vụ tốt nhân dân và các đơn vị, tổ chức đến làm việc, giải quyết công việc đúng pháp luật, không gây phiền hà, tiêu cực, tham nhũng. Thực hiện tốt việc công khai, minh bạch, cung cấp thông tin cho các bên liên quan trong việc thực thi chính sách chi trả DVMTR; các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tiếp cận các tài liệu pháp lý liên quan rất dễ dàng; tạo thuận lợi cho nhân dân tiếp cận, giám sát hoạt động của cơ quan.

Chủ động thực hiện hoặc phối hợp với các Sở, ngành liên quan hướng dẫn các đơn vị, địa phương thực hiện tốt công tác lập kế hoạch, xây dựng hồ sơ về kỹ thuật, tài chính và quản lý, sử dụng tiền DVMTR hiệu quả, đúng mục đích. Tạo điều kiện thuận lợi để các đơn vị, địa phương liên quan thực hiện tốt chính sách chi trả DVMTR, góp phần tích cực vào công tác quản lý, bảo vệ và phát triển vốn rừng.

4.4. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc tại cơ quan trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 4331/KH-UBND ngày 19 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Lãnh đạo cơ quan thường xuyên quán triệt, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật, đôn đốc người lao động thực hiện tốt các quy định của Nhà nước, của cơ quan về việc tăng cường tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí trong công tác và sinh hoạt, đặc biệt là chú trọng triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong thực thi nhiệm vụ chuyên môn của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh nhằm góp phần ngăn chặn, xử lý có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp và các hành vi tham nhũng, lãng phí (nếu có).

Thời gian qua, toàn thể công chức, viên chức, người lao động của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh thực hiện tốt các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật; tham gia tích cực vào việc cải cách các thủ tục liên quan, không xảy ra hành vi tiêu cực, vi phạm quy chế, quy định trong khi thi hành nhiệm vụ.

4.5. Việc xử lý vi phạm và trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan thiếu trách nhiệm để người lao động thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi nhiễu, gây phiền hà đối với người dân và doanh nghiệp.

Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh không có đơn vị trực thuộc. Trong quá trình hoạt động, Thủ trưởng cơ quan đã quán triệt, chỉ đạo trưởng các phòng chuyên môn thực hiện tốt chức trách nhiệm vụ được giao, tăng cường theo dõi, giáo dục nhân viên trong phòng nâng cao trách nhiệm, đạo đức công vụ, nên thời gian qua tại Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh không xảy ra trường hợp tham nhũng, tiêu cực, không có hành vi nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THÁNG 01 NĂM 2022

1. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo

- Thực hiện việc tiếp công dân, xử lý đơn thư; giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân tại trụ sở Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh theo đúng quy định của pháp luật; không để tình trạng đơn giải quyết tồn đọng kéo dài, quá hạn và vượt cấp (nếu có);

- Nâng cao trách nhiệm, vai trò người đứng đầu đơn vị trong công tác điều hành đơn vị, công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo...

2. Công tác phòng, chống tham nhũng

- Tiếp tục tổ chức quán triệt, học tập cho đảng viên, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan các quan điểm, chủ trương, mục tiêu về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như: kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập của công chức, viên chức, người lao động; công tác công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan theo quy định... nhằm phòng ngừa, ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Thường xuyên kiểm soát các khoản chi phí phát sinh, thực hiện thanh toán các khoản chi phí đảm bảo đúng quy định, tiết kiệm hơn nữa; tiếp tục thực hiện nghiêm túc các chế độ, định mức theo đúng quy định; thực hiện chỉ tiêu, mua sắm tuân thủ theo quy định về trình tự, thủ tục, đảm bảo tiết kiệm, đáp ứng nhu cầu công tác.. không để xảy ra tiêu cực, tham nhũng; sử dụng tài sản, trang thiết bị hiệu quả, phục vụ tốt công tác; sử dụng vật tư, văn phòng phẩm, điện nước tiết kiệm hơn nữa, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, nâng cao thu nhập cho công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm ngăn ngừa sai phạm trong quản lý, sử dụng các nguồn kinh phí của cơ quan và các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh vi phạm như: tài chính kế toán, tổ chức...;

- Phát huy vai trò người đứng đầu, chịu trách nhiệm toàn diện trong việc quản lý, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực thi nhiệm vụ của công chức, viên chức và người lao động, đặc biệt là việc tuân thủ, chấp hành chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử, quy trình nghiệp vụ.

3. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không

Trên đây là báo cáo công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng tháng 12 năm 2021; phương hướng, nhiệm vụ tháng 01 năm 2022 của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh, kính báo cáo Thanh tra tỉnh biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc;
- Các Phó Giám đốc;
- Trang thông tin điện tử;
- Lưu: VT, TC-KT.

GIÁM ĐỐC

Hồ Thanh Hoàng

KẾT QUẢ CHỦ YẾU VỀ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG*(Số liệu tính từ ngày 11/11/2021 đến ngày 10/12/2021)**(Kèm theo Báo cáo số: /BC-QBVPTR, ngày tháng 12 năm 2021
của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh)*

MS	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	SỐ LIỆU
	CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT		
1	Số văn bản ban hành mới để thực hiện luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành luật PCTN	Văn bản	0
2	Số văn bản được sửa đổi, bổ sung để thực hiện Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành	Văn bản	0
	TUYÊN TRUYỀN PHỔ BIẾN, GIÁO DỤC PHÁP LUẬT VỀ PCTN		
3	Số lượt cán bộ, công chức, viên chức, nhân dân tham gia các lớp tập huấn, quán triệt pháp Luật về PCTN	Lượt người	35
4	Số lớp tuyên truyền, quán triệt pháp Luật về phòng, chống tham nhũng được tổ chức	Lớp	01
5	Số lượng đầu sách, tài liệu về pháp Luật phòng, chống tham nhũng được xuất bản	Tài liệu	0
	THỰC HIỆN CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG NGỪA THAM NHŨNG		
	<i>Công khai minh bạch hoạt động của cơ quan, tổ chức đơn vị (gọi chung là đơn vị)</i>		
6	Số cơ quan, tổ chức, đơn vị được kiểm tra việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch	CQ, TC, ĐV	0
7	Số cơ quan, tổ chức, đơn vị bị phát hiện có vi phạm quy định về công khai, minh bạch hoạt động	CQ, TC, ĐV	0
	<i>Xây dựng thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn</i>		
8	Số văn bản, chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được ban hành mới	Văn bản	0
9	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được sửa đổi, bổ sung cho phù hợp (sửa đổi quy chế chi tiêu nội bộ)	Văn bản	0
10	Số cuộc kiểm tra về thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Cuộc	0
11	Số vụ vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được phát hiện và xử lý	Vụ	0

12	Số người bị phát hiện đã vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Người	0
13	Số người vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã bị xử lý kỷ luật	Người	0
14	Số người vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã bị xử lý hình sự	Người	0
15	Tổng giá trị các vi phạm về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được kiến nghị thu hồi và bồi thường (nếu là ngoại tệ, tài sản thì quy thành tiền).	Triệu đồng	0
16	Tổng giá trị các vi phạm về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được thu hồi và bồi thường	Triệu đồng	0
17	Số người đã nộp lại quà tặng cho đơn vị	Người	0
18	Giá trị quà tặng đã được nộp lại (nếu là ngoại tệ, tài sản thì quy đổi thành tiền)	Triệu đồng	0
	<i>Thực hiện quy tắc ứng xử, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức</i>		
19	Số cơ quan, tổ chức, đơn vị đã kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức	CQ, TC, ĐV	0
20	Số cơ quan, tổ chức, viên chức vi phạm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp đã bị xử lý	Người	0
21	Số cơ quan, tổ chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng	Người	0
	<i>Thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập</i>		
22	Số người được xác minh kê khai tài sản, thu nhập	Người	0
23	Số người bị kết luận kê khai không trung thực	Người	0
	<i>Trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng</i>		
24	Số người đứng đầu bị kết luận là thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng	Người	0
25	Số người đứng đầu đã bị xử lý hình sự do thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng	Người	0
26	Số người đứng đầu đã bị xử lý kỷ luật do thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng	Người	0
	<i>Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán</i>		
27	Số cơ quan, tổ chức đã áp dụng ISO trong quản lý hành chính	CQ, TC, ĐV	0

28	Tỷ lệ cơ quan, tổ chức đã chi trả lương qua tài khoản trên tổng số cơ quan, đơn vị trực thuộc	%	0
	PHÁT HIỆN CÁC VỤ VIỆC THAM NHŨNG		
29	Số vụ tham nhũng đã được phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ	Vụ	0
30	Số đối tượng có hành vi tham nhũng được phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ	Người	0
	<i>Qua hoạt động thanh tra</i>		
31	Số vụ tham nhũng được phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ	0
32	Số đối tượng có hành vi tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Người	0
	<i>Qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo</i>		
33	Số đơn tố cáo về tham nhũng thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, tổ chức	Đơn	0
34	Số đơn tố cáo về tham nhũng đã được giải quyết	Đơn	0
35	Số vụ tham nhũng được phát hiện thông qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ	0
36	Số đối tượng có hành vi tham nhũng bị phát hiện qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Người	0
	<i>Qua điều tra tội phạm</i>		
37	Số vụ án tham nhũng (thuộc phạm vi quản lý) đã được cơ quan chức năng khởi tố	Vụ	0
38	Số đối tượng tham nhũng (thuộc phạm vi quản lý) đã bị cơ quan chức năng khởi tố	Người	0
	XỬ LÝ CÁC HÀNH VI THAM NHŨNG		
39	Số vụ tham nhũng đã đưa ra xét xử (<i>địa phương thống kê kết quả xét xử sơ thẩm của tòa án; bộ, ngành thống kê theo kết quả xét xử sơ thẩm đối với các vụ án xảy ra trong phạm vi quản lý trực tiếp</i>)	Vụ	0
40	Số đối tượng bị kết án tham nhũng (<i>địa phương thống kê kết quả xét xử sơ thẩm của tòa án; bộ, ngành thống kê theo kết quả xét xử sơ thẩm đối với các vụ án xảy ra trong phạm vi quản lý trực tiếp</i>)	Người	0
41	Trong đó: + Số đối tượng phạm tội tham nhũng ít nghiêm trọng	Người	0
42	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng nghiêm trọng	Người	0
43	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng rất nghiêm trọng	Người	0
44	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng đặc biệt nghiêm trọng	Người	0

45	Số vụ việc tham nhũng đã được xử lý hành chính	Vụ	0
46	Số cán bộ, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật hành chính về hành vi tham nhũng	Người	0
47	Số vụ việc tham nhũng đã được phát hiện, đang được xem xét xử lý (chưa có kết quả xử lý)	Vụ	0
48	Số đối tượng tham nhũng đã được phát hiện, đang được xem xét xử lý (chưa có kết quả xử lý)	Người	0
	<i>Tài sản bị tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã phát hiện được</i>		
49	Bằng tiền (<i>tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt nam</i>)	Triệu đồng	0
50	Đất đai	m2	0
	<i>Tài sản tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã được thu hồi, bồi thường</i>		
51	Bằng tiền (<i>tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt nam</i>)	Triệu đồng	0
52	Đất đai	m2	0
	<i>Tài sản tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã không thu hồi, khắc phục được</i>		
53	Bằng tiền (<i>tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt nam</i>)	Triệu đồng	0
54	Đất đai	m2	0
	<i>Bảo vệ người tố cáo hành vi tham nhũng đã bị trả thù</i>		
55	Số người tố cáo hành vi tham nhũng đã bị trả thù	Người	0
56	Số người tố cáo hành vi tham nhũng đã được khen, thưởng, trong đó	Người	0
	Tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ		0
	Tặng Bằng khen của Bộ, ngành, địa phương		0
	Tặng Giấy khen		0